

**13) Attività di sensibilizzazione del SCR e SCU in ambito Co.Pr.E.S.C.**  
(riportare solo il numero di ore di sensibilizzazione e promozione):  
nr.ore 21

**14) Criteri e modalità di selezione dei giovani del co-progetto SCR**  
(riportare -copia/incolla- la soluzione 1 oppure la soluzione 2  
dell'allegato A12. NON sono utilizzabili altri criteri),

SOLUZIONE 2:

La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 D.Lgs 40/2017, che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato. Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inidonei al scr.

**ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):**

*I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile inoltre accedere all'offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).*

*Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso le sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.*

*Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.*

**SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):**

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

**1 Titolo di studio del candidato** (max punti assegnabili = 10)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione o indicati nel curriculum vitae che il candidato presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti  laurea magistrale
- 8,00 punti  laurea triennale o diploma universitario
- 6,00 punti  diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino a 5,00 (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

- 5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- 4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- 3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- 2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- 1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
- 0,90 punti  licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia.

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:  
fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile
- . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- . Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
- . Aspettative del/la candidato/a
- . Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- . Valutazioni da parte del/la candidato/a
- . Caratteristiche individuali
- . Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEMA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA			
Candidata/o _____			
Progetto _____			
Sede di attuazione _____			
Titolo di studio del candidato		PUNTEGGIO	
1	Titolo di studio 10,00 punti	max	totale: _____
[A]totale titolo di studio del candidato (max 10/100)			_____
COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi			

1	<u>Conoscenza del Servizio Civile Nazionale</u> canali di ricerca:	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5	totale: _____
	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa							
punti	1	3	5								
informazioni acquisite:	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5		
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa								
punti	1	3	5								
2	<u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5	totale: _____
	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa							
punti	1	3	5								
approfondimenti in merito al contenuto progettuale	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5		
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa								
punti	1	3	5								
3	<u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u> rispetto alle attività specifiche della Sede scelta	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>2,5</td> <td>4</td> </tr> </table>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	2,5	4	
	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa							
punti	1	2,5	4								
disponibilità a condividerne le finalità	<table border="1"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	2	3		
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa								
punti	1	2	3								

	<p>disponibilità ad imparare-facendo</p> <table border="1" data-bbox="319 280 1152 448"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	2	3	<p>totale: _____</p>								
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa															
punti	1	2	3															
<p>4</p>	<p><u>Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale:</u></p> <p>interesse personale a portare a termine l'esperienza di servizio civile reg.le</p> <table border="1" data-bbox="284 734 1166 902"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro</p> <table border="1" data-bbox="284 1081 1166 1249"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5	<p>totale: _____</p>
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa															
punti	1	3	5															
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa															
punti	1	3	5															
<p>5</p>	<p><u>Aspettative della/del candidata/o</u></p> <p>rispetto alla propria esperienza personale</p> <table border="1" data-bbox="386 1480 1166 1648"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p>rispetto al proprio percorso formativo</p> <table border="1" data-bbox="386 1794 1166 1962"> <tr> <td>intensità</td> <td>poco significativa</td> <td>significativa</td> <td>molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	1,75	2,5	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	1,75	2,5	<p>totale: _____</p>
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa															
punti	1	1,75	2,5															
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa															
punti	1	1,75	2,5															

		<p>rispetto a competenze acquisibili</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">intensità</td> <td style="width: 25%;">poco significativa</td> <td style="width: 25%;">significativa</td> <td style="width: 25%;">molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p>altro _____</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">intensità</td> <td style="width: 25%;">poco significativa</td> <td style="width: 25%;">significativa</td> <td style="width: 25%;">molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	1,75	2,5	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	1,75	2,5		
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa																	
punti	1	1,75	2,5																	
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa																	
punti	1	1,75	2,5																	
		totale: _____																		
6		<p><u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u></p> <p>Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">intensità</td> <td style="width: 25%;">poco significativa</td> <td style="width: 25%;">significativa</td> <td style="width: 25%;">molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>Riferimento al punto 11 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">intensità</td> <td style="width: 25%;">poco significativa</td> <td style="width: 25%;">significativa</td> <td style="width: 25%;">molto significativa</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5	intensità	poco significativa	significativa	molto significativa	punti	1	3	5		totale: _____
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa																	
punti	1	3	5																	
intensità	poco significativa	significativa	molto significativa																	
punti	1	3	5																	

7

Valutazioni da parte del/la candidato/a

importanza di investire in nuove relazioni

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	1	2,5	4

intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	1	2	3

a mettere a disposizione doti o abilità particolari

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	1	2	3

max 10 punti

totale: \_\_\_\_\_

8

Caratteristiche individuali

capacità di ascolto

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	0,70	1,35	2

confronto con l'altro

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	0,70	1,35	2

disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	0,70	1,35	2

attitudine positiva

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	0,70	1,35	2

altro \_\_\_\_\_

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	0,70	1,35	2

max 10 punti

totale: \_\_\_\_\_

Considerazioni finali

impressione complessiva di fine colloquio

intensità	poco significativa	significativa	molto significativa
punti	3	6,5	10

max 10 punti

totale: \_\_\_\_\_

9

[B]totale colloquio (max 90/100)

\_\_\_\_\_

[A+B]PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)

\_\_\_\_\_