



## **Allegato A1 (ITALIA)**

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

TUTTI DENTRO, NESSUNO INDIETRO

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

- Servizi all'infanzia
- Attività di tutoraggio scolastico

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Potenziamento e valorizzazione dei luoghi educativi e comunitari atti a sostenere le famiglie, la crescita e la socialità dei giovani che frequentano gli enti di accoglienza:

- Implementazione attività e servizi educativi negli spazi degli enti
- Promozione e protagonismo giovanile
- Implementare luoghi di cultura e socialità

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- Attività di supporto e affiancamento dei bambini in orario scolastico e extrascolastico (Età 0-6 anni)
- Attività di Tutoraggio e aggregazione giovanile in orario extrascolastico (Età 6-14 anni)
- Attività di Promozione

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

##### **Cooperativa Sociale Mondo Piccolo**

- presso Istituto San Vincenzo, via Fossato, 19 Ferrara (FE), 44121
- presso Scuola Sant'Antonio, via Giovanni XXIII, 66 Ferrara (FE) 44121

- presso Scuola Sacra Famiglia, via Fascinata, 30 Santa Maria Codifiume (FE) 44011

**Parrocchia di Sant'Agostino**

- presso Scuola dell'Infanzia Sacro Cuore, Corso Roma, 2, 44047 Sant'Agostino FE
- presso Oratorio don Isidoro Ghedini, Corso Roma, 2, 44047 Sant'Agostino FE

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 15 senza vitto e alloggio

**Cooperativa Sociale Mondo Piccolo**

- presso Istituto San Vincenzo: 4 posti
- presso Scuola Sant'Antonio: 3 posti
- presso Scuola Sacra Famiglia: 2 posti

**Parrocchia di Sant'Agostino:** 6 posti

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Rispetto del regolamento interno (codice etico e modello organizzativo), rivolto al personale educativo ossia comportamento conforme alla condivisione delle finalità educative del servizio e al rispetto delle sue finalità religiose;
- Riservatezza nei confronti delle informazioni relative ad ogni alunno nel rispetto delle norme sulla Privacy, nonché un comportamento adeguato rispetto all'utenza (studenti, famiglie);
- Flessibilità oraria: In caso di attività che ne prevedano la presenza sia mattutina che pomeridiana non saranno previsti oneri aggiuntivi per gli operatori volontari;
- Disponibilità a trasferimenti in caso di uscite didattiche-culturali, gite scolastiche e attività sportive, eventi di varia natura, compresi eventuali giorni festivi. Nel caso di attività nel giorno festivo sarà prevista una giornata di riposo durante la settimana, fermo restando il numero di giorni di attività (5).
- Disponibilità a partecipare a momenti formativi in sedi diverse da quella di servizio, oltre che per la formazione generale, anche per la formazione specifica; in attuazione del progetto alcune attività o periodi di servizio potrebbero non essere svolti nella propria sede di servizio, ciò comunque nel rispetto del limite previsto per le attività fuori sede;
- Disponibilità a partecipare alle attività di sensibilizzazione al Servizio Civile Universale nelle sedi di servizio e in ambito provinciale.

giorni di servizio settimanali ed orario: monte ore annuo 1145, 5 giorni a settimana

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Le commissione selezionatrice procede a:

- valutazione dei titoli e delle esperienze come indicato al successivo punto c);
- calendarizzazione dei colloqui di selezione in accordo con l'Ente Capofila;
- convocazione dei candidati;
- svolgimento dei colloqui di selezione e assegnazione del relativo punteggio come indicato al successivo punto d);
- definizione delle graduatorie;
- invio delle graduatorie all'Ente capofila.

L'ente Capofila trasmette le graduatorie al Dipartimento a firma del proprio rappresentante legale.

b) Strumenti e tecniche utilizzati

La selezione si avvale delle seguenti tecniche (con relativi strumenti)

A. valutazione del curriculum vitae (scala di valutazione).

B. intervista individuale (scheda valutazione candidato).

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

#### VARIABILI

A titoli di studio (grado);

altri titoli (numero di titoli posseduti)

esperienze di partecipazione sociale (affinità con le attività previste nel progetto, durata);

B conoscenza del Servizio civile

conoscenza del progetto

motivazione delle scelte

disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio

attitudini competenze e abilità personali.

#### CRITERI DI MISURAZIONE

##### A. VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

La valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate dai candidati verrà espletata prima del colloquio di selezione, per prendere atto delle esperienze già maturate e tracciare un primo profilo del candidato

Titolo di studio (da valutare solo il titolo più elevato):

. 10,00 punti laurea (vecchio ordinamento o specialistica)

. 8,00 punti laurea triennale (primo livello o diploma universitario)

. 6,00 punti diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

. 4,40 punti se conclusi 4 anni di scuola media superiore

. 3,30 punti se conclusi 3 anni di scuola media superiore

. 2,20 punti se conclusi 2 anni di scuola media superiore

. 1,10 punti se concluso 1 anno di scuola media superiore

. 1,00 punto licenza media inferiore.

Punteggio massimo valutazione titoli di studio: fino a un massimo di 9 punti.

Altri titoli (valutabili fino a un massimo di 2 titoli):

.1 punto master / dottorato

.1 punto attestato di qualifica riconosciuto per lo svolgimento di un'attività tecnico-professionale

.1 punto certificazione abilità linguistiche (livello B1 o superiore)

.1 punto certificazione abilità informatiche (livello standard o superiore).

Punteggio massimo valutazione altri titoli: fino a un massimo di 2 punti.

Precedenti esperienze (lavoro, volontariato, tirocinio / stage)

Periodo massimo valutabile: 12 mesi.

Si valuta il mese o la frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.

Esperienze nello stesso o analogo settore di realizzazione del progetto

.1 punto per ogni mese di durata

Punteggio massimo 12 punti

Esperienze in settori diversi da quello di realizzazione del progetto

.0,5 punti per ogni mese di durata

Punteggio massimo 6 punti

Punteggio massimo valutazione esperienze: fino a un massimo di 18 punti

Non verranno valutate le esperienze indicate genericamente, dove non siano evidenziati:

nome dell'ente/associazione/impresa.....

periodo svolto (mesi)

ruolo ricoperto/mansioni svolte

Punteggio Totale Valutazione curriculare: massimo 30 punti

## B. VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

1. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
2. Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
3. Conoscenza del Servizio civile
4. Motivazioni alla scelta del Servizio civile
5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
6. Caratteristiche individuali
7. Considerazioni finali

Punteggio per ogni fattore valutato: massimo 10 punti ,

Punteggio Totale Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 70 punti.

## CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Sarà rilasciato un attestato delle competenze rilasciato da ente terzo: CSV NET (Associazione dei centri di servizio per il volontariato) sede via Flaminia 53, cap 00196, Roma C.F. 97299690582.

## FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

### Sedi di realizzazione Formazione Specifica:

MONDO PICCOLO S.C.S, Scuola Sant'Antonio, via Giovanni XXIII 66, Ferrara

MONDO PICCOLO S.C.S, Istituto San Vincenzo, via Fossato 19, Ferrara

MONDO PICCOLO S.C.S, Scuola dell'Infanzia Sacra Famiglia, via fascinata 30 Santa Maria Codifiume (FE)

PARROCCHIA DI SANT'AGOSTINO, Corso Roma, 4 Sant'Agostino comune di Terre del Reno.

FONDAZIONE ZANOTTI, Via Borsari 4/c Ferrara - Museo della Cattedrale di Ferrara, Via San Romano 2

PARROCCHIA SAN MARTINO VESCOVO, Via Puccini 3 – Oratorio Don Bosco Piazza Matteotti 29 - Codigoro

CEDIS: Manifattura Dei Marinati, Corso Mazzini 200 Comacchio

PARROCCHIA SANTI PIETRO E PAOLO, Via G. Verdi 7 - Ostellato

### Durata Formazione Specifica:

77 ORE totali suddivise in due tranches, 70% (54 ore) entro il 90° giorno dall'avvio del progetto, il 30% (23 ore) entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

## TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

INSIDE OUT

## OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

## AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO** voce 25

□ Durata del periodo di tutoraggio

70 giorni

□ Ore dedicate

Numero ore totali: 21

Numero ore collettive: 17

Numero ore individuali: 4

□ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il tutoraggio sarà effettuato in modo indicativo a partire dal terzo mese di servizio

Con la seguente distribuzione oraria

5 incontri collettivi da 3 ore ciascuno per un totale di 15 ore

1 incontro collettivo da 2 ore a conclusione del lavoro svolto negli incontri precedenti.

2 incontri individuali di 2 ore ciascuno per ogni volontario per un totale di 4 ore individuali

□ Attività di tutoraggio

Le attività di tutoraggio per i giovani in SCU si muovono a partire da un approccio che permetta loro di riconoscere in sé le competenze acquisite durante il servizio ed eventuali aspirazioni future.

Si precisa inoltre che le attività verranno svolte anche in collaborazione con IRECOOP.

Si prevedono le seguenti attività: stesura di un bilancio di competenze da svolgere eventualmente anche in forma collettiva con il supporto del tutor che gestisce le attività di tutoraggio:

- come sono cambiate le proprie prospettive ed aspettative in virtù del periodo di servizio civile svolto (laboratori e percorsi di capacity)

- quali competenze umane sociali acquisite (valutazione e d'analisi soft skills)

- quali competenze tecnico-professionali acquisite (valutazione ed analisi hard skills);

- quali competenze trasversali ed eventualmente culturali (conoscenza territorio, servizi pubblici e privati, ecc.)

Acquisizione degli strumenti necessari alla ricerca del lavoro ed all'orientamento ad esso:

- Caratteristiche contenutistiche e strumenti per la compilazione di Curriculum Vitae efficace attraverso lo strumento dello Youthpass;

- Analisi del linguaggio utilizzato nelle offerte di lavoro e definizione di quali canali preferenziali esistenti per ricerca lavoro (es. settori di mercato, agenzie interinali, nuovi modelli e canali di ricerca del lavoro, siti web, piattaforme on line, ecc);

- Panorama delle possibilità di accesso all'imprenditorialità giovanile e l'avvio di

- Percorsi formativi finalizzati all'avvio di start up di impresa a d'impatto sociale.

Lavoro nel terzo settore

- Supporto e sostegno per il volontario nella ricerca attiva del lavoro:

- I centri per l'impiego e i servizi per il lavoro: funzionamento modalità di accesso;

- Iter da intraprendere per l'avvio di percorso interno tali servizi;

- I segmenti professionali del mercato del lavoro e cenni sulle tipologie contrattuali possibili per i giovani (CCNL di categoria, contratto apprendistato, tirocini, ecc.).

(opzionale)

Le attività opzionali sono da intendersi come secondo ed eventuale step di un tutoraggio finalizzato all'avvicinamento al mondo lavoro. In tal senso prevedono Infatti attività che siano il risultato del desiderio da parte del volontario in SCU di intraprendere un preciso percorso individuale di ricerca, matching ed orientamento ad una professione nello specifico, ad un iter di studio/formativo o più genericamente ad una ricerca del lavoro allargato (trasversalmente e compatibilmente alle competenze ed esigenze del volontario).

In particolare, si prevedono le seguenti attività opzionali:

- Invio e affiancamento per l'accesso del giovane volontario al Centro per l'Impiego territoriale o ad altri servizi utili;

- Analisi delle opportunità formative e professionali inerenti un settore di specifico interesse del volontario;

- Eventuale percorso di conoscenza del territorio e delle opportunità in caso di volontà di messa in proprio o di avvio d'impresa sulla base di un'idea progettuale del giovane.